

CP_05

Politica per la Parità di Genere di *Tecon SpA*, da approvare e firmare da parte della Direzione. Questo documento rappresenta un impegno pubblico dell'azienda, richiesto dalla UNI/PdR 125:2022, e va diffuso internamente (e preferibilmente anche sul sito web aziendale).

Politica per la Parità di Genere – Tecon SpA

Data di approvazione: 10/01/2025

Versione: 1.0

Validità: fino a revisione

Approvata da: Direzione Generale di Tecon SpA

Premessa

La presente Politica rappresenta l'impegno formale di **Tecon SpA** a promuovere e garantire la **parità di genere**, l'inclusione, la valorizzazione delle diversità e il rispetto dei diritti fondamentali della persona, in conformità alla norma **UNI/PdR 125:2022**.

Principi guida

Tecon SpA riconosce che la parità di genere è un valore etico, sociale e strategico, e si impegna a:

- Prevenire ogni forma di discriminazione diretta o indiretta basata sul genere, sull'identità di genere e sull'orientamento sessuale;
- Favorire l'equilibrio di genere in tutte le aree organizzative e livelli di responsabilità;
- Rimuovere stereotipi e bias di genere nei processi di selezione, valutazione e avanzamento di carriera;
- Promuovere un linguaggio e una comunicazione inclusiva, sia interna che esterna;
- Assicurare parità retributiva a parità di ruolo, competenza e responsabilità;
- Facilitare la conciliazione tra vita lavorativa e vita privata, attraverso misure di flessibilità e supporto;
- Garantire ambienti di lavoro sicuri, rispettosi e liberi da molestie e comportamenti inappropriati.

Impegni concreti

Per attuare questi principi, Tecon SpA si impegna a:

- Implementare un **Sistema di Gestione per la Parità di Genere**, conforme alla UNI/PdR 125:2022;
- Nominare un **Comitato Guida** responsabile della pianificazione, monitoraggio e miglioramento continuo del sistema;
- Definire e misurare **KPI** legati alla parità di genere;
- Offrire percorsi di **formazione e sensibilizzazione** rivolti a tutto il personale, con focus su leadership inclusiva, prevenzione delle molestie, linguaggio e cultura di genere;
- Attivare canali sicuri per le segnalazioni e garantire la tutela delle persone coinvolte;
- Promuovere attivamente la parità di genere in tutte le politiche aziendali, compresi i processi di selezione, promozione e valutazione delle performance.

Approvata dalla Direzione Generale

Data: 10/ 01/ 2025

Firma:

URLO GIORGIO

Amministratore Delegato